

Actuellement, 3,8 millions de français vivent avec la maladie. Une réalité qui nécessite une véritable démarche de prévention et d'accompagnement au sein des entreprises. Afin de favoriser le développement de bonnes pratiques au sein de vos structures, Bessé vous propose cette nouvelle édition autour du cancer et du travail.

CANCER : LES CHIFFRES CLÉS

Selon l'Institut National du Cancer (INCa), pour la France métropolitaine en 2023, on estime à **433 136** le nombre de **nouveaux cas** de cancers, concernant **245 610 hommes** et **187 526 femmes**.

x2

Entre 1990 et 2023, le **nombre de nouveaux cas de cancer a doublé**, avec une augmentation de 98 % des cancers chez l'homme et de 104 % chez la femme, toutes localisations confondues. Cette augmentation est principalement liée à des évolutions démographiques et à une augmentation du risque de cancer.

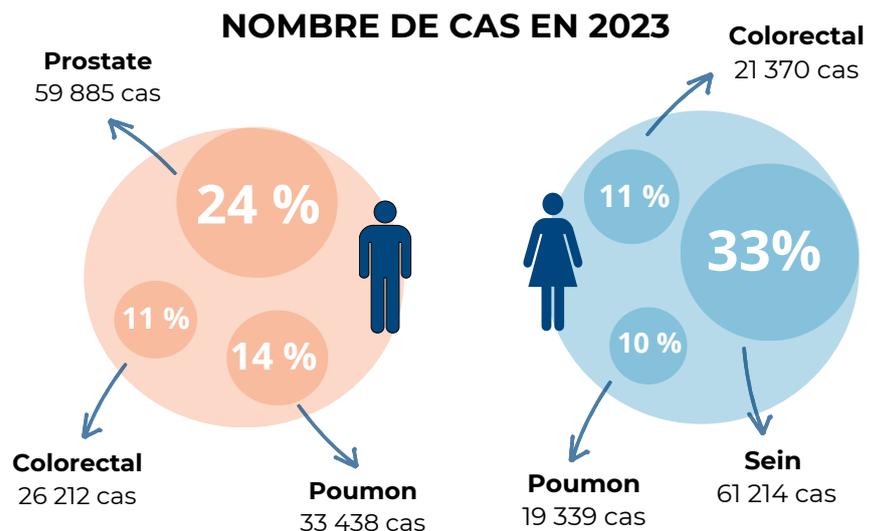
NOMBRE DE CAS EN 2023

En 2023, les cancers **les plus fréquents** restent le **cancer du sein, de la prostate, du poumon et du côlon-rectum**.

Lors du diagnostic, **40% des patients ont une activité professionnelle**.

Dans la population des 18 à 54 ans, **20 %** des personnes ayant un emploi au moment du diagnostic, **ne travaillent plus 5 ans après**.

Source : Cancer Consult



LES GRANDS AXES DU CANCER AU TRAVAIL

1. Prévention : Quel rôle pour les RH ?



Sensibiliser :

- Partage d'expérience avec des patients
- Tables rondes avec des professionnels de santé



Participation de l'entreprise à des manifestations dédiées à cette cause :

- Octobre rose, Novembre bleu
- Evènements solidaires, défis sportifs, ...



Relais pour le dépistage organisé :

- Accueil d'équipes de dépistage
- Diffusion de brochures d'information

RAPPEL SUR LES DÉPISTAGES ORGANISÉS :

	Poumon	Colorectal	Sein	Prostate
Dépistage organisé (initiative du gouvernement) 	Pas encore mis en place.	Pour l'ensemble de la population, entre 50 à 74 ans, test immunologique tous les 2 ans. Puis coloscopie si test positif.	Pour les femmes ayant entre 50 ans et 74 ans, mammographie tous les 2 ans. Il est conseillé de réaliser une palpation annuelle des seins par un spécialiste, à partir de 25 ans.	Pour tous les hommes à compter de 50 ans et jusqu'à 75 ans, dosage du PSA et toucher rectal tous les ans.

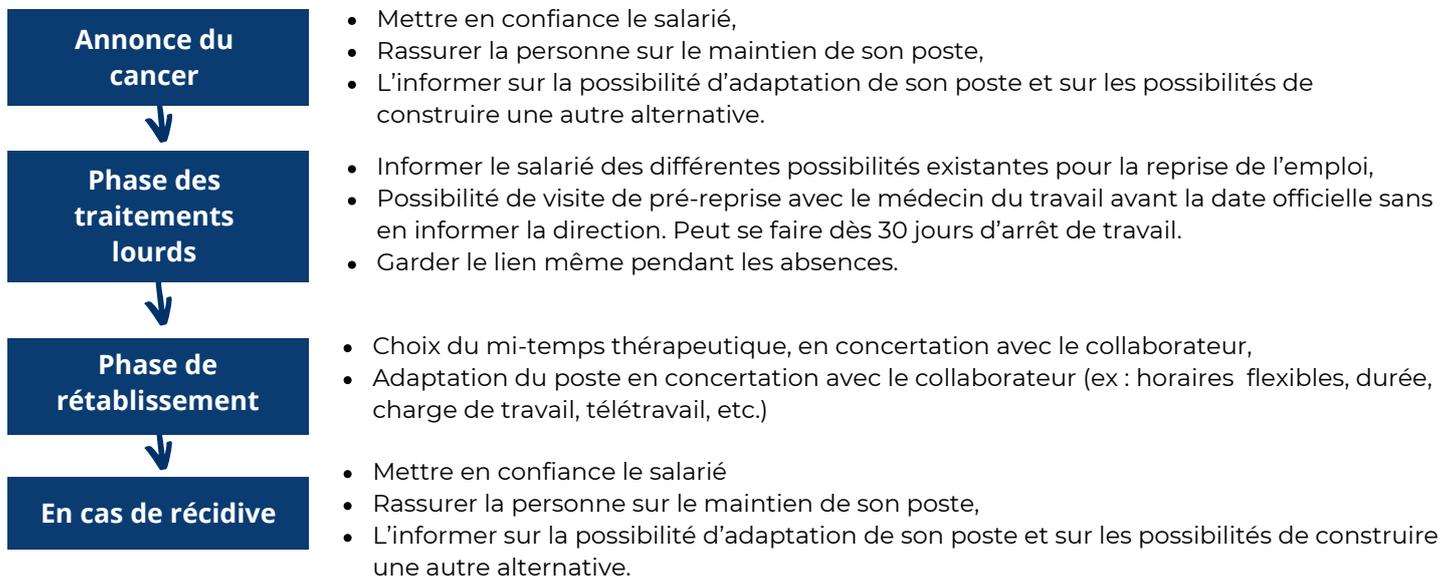
RAPPEL SUR LES DÉPISTAGES SPÉCIFIQUES :

	Poumon	Colorectal	Sein	Prostate
Dépistage spécifique (initiative individuelle) 	Pour les personnes à risque*, scanner thoracique à faible dose sans injection à intervalles réguliers.	Pour les personnes à risque*, à partir de 45 ans, coloscopie tous les 5 ans.	Pour les personnes à risque*, à partir de 20 ans, examens d'imagerie.	Pour les personnes à risque*, à partir de 45 ans, dosage du PSA et toucher rectal tous les ans.

***Personne à risque** = prédispositions génétiques ou individuelles.

Sources : INC et Cancer Consult

2. Accompagnement du salarié malade



3. Le retour au travail du salarié : Quel rôle pour les RH ?

Les professionnels RH ont un véritable rôle à jouer pour accompagner le retour à l'emploi pendant et après un cancer. En accord avec le salarié, ils peuvent proposer des **solutions d'adaptation** de poste en veillant au maintien du **lien entre le salarié et ses collègues** dans un climat de confiance et de réassurance.

Les professionnels RH ont également un rôle à jouer dans la **formation des managers et de la direction**, dans l'accompagnement des salariés malades et lors de leur retour à l'emploi. Des **séminaires** existent aujourd'hui pour les former au meilleur accompagnement en ces circonstances.





Charlotte Debievre
Directrice des Ressources Humaines de Bessé

“ Engagés depuis plus de 6 années dans la lutte contre le cancer, nous avons souhaité aller plus loin en intégrant notre engagement au cœur même de l'entreprise et en variant les approches : table ronde, formation, sensibilisation, accompagnement du collaborateur malade, ... En effet, tout simplement parler du cancer, être sensibilisé sur cette maladie et les progrès en termes de traitement, sur ce que ressent le collaborateur malade et ses appréhensions, lever des tabous, sont autant d'actions qui permettent aux managers et aux équipes de mieux comprendre la maladie, faciliter le maintien ou le retour à l'emploi. Et nous avons tous un rôle à jouer. Nous irons plus loin cette année encore en formant les collaborateurs sur le sujet. ”

La lutte contre le cancer est la cause emblématique de Bessé. Elle a été envisagée de diverses manières, par exemple en engageant Bessé aux côtés d'instituts spécialisés dans la recherche sur le cancer, mondialement reconnus et en travaillant sur toutes les dimensions du "travailler avec un cancer".



Nous avons été précurseurs, grâce à l'**INSTITUT GUSTAVE ROUSSY**, sur la mise en place en 2023 de deux sessions de formation des managers et du comité de direction.

À travers des témoignages et partages de savoirs et d'expériences, ces demi-journées ont permis de mieux appréhender l'impact du cancer sur la vie d'une personne, d'éliminer beaucoup d'idées reçues, d'entendre toutes les avancées et grandes espérances liées aux traitements, et surtout d'être mieux préparés à accompagner tout collaborateur qui pourrait être touché, soit personnellement soit via ses proches.

Nos partenaires dans la lutte contre le cancer (table ronde, webinaires, accompagnement,...)



Les initiatives de nos collaborateurs dans la lutte contre le cancer

